

**绵阳职业技术学院**  
**高等职业教育质量年度报告**  
**(2022)**

**绵阳职业技术学院**

二〇二一年十一月

## 内容真实性责任声明

学校对绵阳职业技术学院质量年度报告（2022）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

2021年11月20日

# 绵阳职业技术学院 高等职业教育质量年度报告（2022）

绵阳职业技术学院是四川省绵阳市人民政府举办的一所全日制高等职业院校。学校位于四川省绵阳市——中国（绵阳）科技城，交通便利，环境优美，设施设备齐全，文化氛围浓厚。



新建成的学校南校门

学校是国家级示范高职院校和四川省优质高等职业院校，先后被评选为全国职业教育先进单位、教育部全国建材行业职业教育教学指导委员会副主任单位、四川省最佳文明单位、四川省高端技术技能型本科教育试点院校。2021年9月，学校入选“四川省高水平高等职业学校和高水平专业群建设计划”建设单位。

学校现设马克思主义学院、公共教育学院、材料与建造学院、电子与信息学院、智能制造学院、财经商贸学院、旅游与管理学院、艺术设计学院等8个二级教学学院，开办43个大专专业，其中4个国

家级骨干专业、1 个全国专业示范点、3 个省级重点专业。2020—2021 学年，学校全日制大专学生共 12,018 人。

一年来，学校在省委教育工委、省教育厅、绵阳市市委市政府的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中和五中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记对职业教育工作作出的重要指示精神，深入学习贯彻全国职业教育大会和四川省职业教育大会精神，自觉提高政治站位，始终坚持正确的办学方向，围绕立德树人根本任务和高质量发展主题，加强党委对学校工作的全面领导，落实落细党建主体责任，深入推进全面从严治党，扎实开展党史学习教育活动，虚心接收省委市委对学校党委的巡视巡察及整改落实专项巡察，并以此为契机扎实整改问题，完善内部治理体制机制，努力推进改革创新，取得显著成绩，使学校事业发展跃上了一个新的台阶，实现了“十四五”的良好开局。



2021 年 6 月 28 日，学校党委隆重举行中国共产党成立 100 周年庆祝大会，党委书记钟乐海带领全体党员重温入党誓词。

## 一、持续改善办学条件

### （一）学校环境面貌焕然一新

学校新增占地面积 81,640 平方米，新增建筑面积 1,982 平方米。学校现占地面积 573,388 平方米，校舍总建筑面积 303,913 平方米，其中教学科研及辅助用房建筑面积 162,700 平方米。完成了南校门及文化广场建设工程、校园主干道路改造工程和校园文化环境建设工程、运动场改造工程等重点工程，学校基础设施功能更加完备，环境面貌更加优美。



学校改建后的运动场

### （二）图书和教学仪器设备资源丰富

2021 年，学校图书馆新增纸质图书 3.7 万册，纸质图书总数达到 98.38 万册；订阅中文纸质专业期刊 515 种，购置电子专业期刊 158,890 种。图书馆周均开放时间达到 90 小时。

本学年新建成 6 个校内实践教学基地，总数达到 25 个，共设 8,899 个工位。2020 年度新增教学科研仪器设备值 428.38 万元，总值达到 17,210 万元，生均超过 1.42 万元。与长虹电子集团等单位合作建立了 249 个校外实训基地。省级产教融合示范建设项目建设顺利进行。

校内外实习实训基地能够充分支撑各专业学生开展技术技能训练。

### （三）师资队伍建设和取得突破

2021年，学校共引进硕士研究生以上学历教师25人，划归统一管理财经校人员119人，教师队伍不断壮大，结构进一步优化。具有硕士博士学位教师共计338人，比去年增加34人。专业课教师双师比例达65.94%，比去年提高了2.06个百分点。新增全国行业职业教育教学指导委员会建材职业教育教学指导委员会副主任委员1人、人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会委员1人、“首届‘双城杯’黄炎培职业教育奖”杰出教师奖1人；新增省级职业教育教师教学创新团队1个，市级技能大师工作室1个；新增市级师德标兵1名；新增市级优秀教育工作者1人、市级职业教育名教师1人、市级优秀教师4人；新增市级优秀党员7名、市级优秀党务工作者4人、先进基层党组织2个；新增三级教授5人。全年组织教师参加各级各类培训共600余人次。



学校主持建设的四川省旅游管理专业“双师型”名师工作室、机械设计与制造专业紧缺领域教师技艺技能传承创新平台2020年集中研修班开班仪式。

## 二、促进学生全面发展

### （一）招生方式多样化

受疫情影响，学校利用多种切实有效的宣传渠道进行招生宣讲，重点采用了网上直播方式，起到了良好的效果。2021年，学校普通专科招生共录取3,714人，新生报到3,443人；五年一贯制高职共转录506人，实际到校学生为492人。合计新生报到3,935人，实际报到率为92.70%，实际报到率创历史新高。2021年学校专科层次招生情况见表1。

表1 2021年学校各类专科层次招生统计表

类别	单独单招	“9+3”	对口高职	艺术类	普招理科	普招文科	省外招生	预科转入	合计
招生计划	2236	36	151	149	654	233	232	9	3700
录取人数	2236	36	137	150	661	288	198	8	3714
报到人数	2140	33	123	139	573	245	182	8	3443
报到率	95.71	91.67	89.78	92.67	86.69	85.07	91.92	100	92.70

### （二）着力加强思想政治工作

制定并落实《辅导员队伍建设提质培优三年行动计划工作方案（2021-2023）》，有力推动学校辅导员队伍职业化、专业化和专家化。举办学校第六届辅导员职业能力大赛，以赛促建，提升职业能力。注重培训，坚持把岗前和在岗、理论和业务、校内和校外培训有机结合，举办新生辅导员岗前培训、心理危机干预技能培训。选派8人参加省级和国家级培训。

通过主题班会、党团活动、专题宣讲、校园文化活动等多种形式，广泛开展主题思想政治教育活动的，以习近平新时代中国特色社会主义思想教育引领学生，力求贴近实际、贴近生活、贴近学生，提高教育的吸引力和感染力。积极搭建思想政治教育网络阵地，充分利用易班、

“绵职青年”等载体开展思想教育和价值引领。截止目前，学校易班共成立下属机构号 24 个，实名认证在校师生共 1 万 2 千多名。

在师生中深入开展党史学习专题教育。举办了“党史演讲”“歌咏比赛”“征文”“艺术作品展”等活动，组织师生观看《建党伟业》《金刚川》《榜样 5》《山歌》等红色电影，引导师生听党话、跟党走。建立党史学习教育专题网站，及时推送工作动态，总结推广典型案例和经验做法，《绵阳职业技术学院“三个第一时间”掀起党史学习教育热潮》《绵阳职院党史宣讲“声”入人心》《绵职院扎实开展党史学习教育》等文章被中国高职高专教育网、四川省教育厅网、人民日报等 20 余个媒体报到转载。在微信公众号上开设“党史故事 100 讲”和“党史学习教育专题阅读会”等专栏，定期推送党史相关知识。由师生深情演绎《唱支山歌给党听》红歌快闪在学习强国全国平台、学习强国四川平台等发布。通过亲耳听、亲眼看、亲身悟等学习方式推动党史走深走实，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

## 【案例】

### 开展党史系列讲座 淬炼优秀政治品格

为贯彻落实习近平总书记在党史学习教育动员大会上的讲话精神，深化党史学习教育，提升师生政治理论素养，增强思想政治理论课教育教学实效性，学校马克思主义学院组织教师开展党史学习教育系列讲座。

马克思主义学院从 4 月开始，先后组织 8 位老师开展党史学习教育系列讲座，包括《中国共产党的创建和早期革命活动》《中流砥柱——中国共产党在抗日战争中的作用》《中国共产党土地革命战争时期斗争史》等 8 个专题，2,000 余名师生参加了讲座学习。通过开展党史学习教育系列讲座，引导广大师生重温中国共产党发展的光辉历程，重温中国共产党带领广大人民群众实现了“站起来—富起来—强起来”的历史飞跃，深刻理解“中国共产党的领导是中国特色社会主义最



本质的特征”的深邃内涵。通过组织教师开展党史学习教育系列讲座，进一步提升了教师的科研、教研和教学的能力，以更好地开展教育教学工作。



马克思主义学院组织教师开展党史学习教育系列讲座，全校学生踊跃参加。



学校图书馆主办“重温百年党史，传承红色基因”党史知识竞赛活动。

### **（三）持续加强学风建设**

聚焦学风日常管理指标，持续开展学风建设。开展第五届“书山·学海”学风建设月，加大督查力度，深入管控学生到课出勤、上课秩序、行为规范、夜不归宿等指标，整体学风持续向好。

修订《绵阳职业技术学院学生奖励实施办法》，规范学生奖励工作，评选校级先进班集体 22 个、优秀学生 74 名、优秀学生干部 137 名；市级优秀个人 42 名、先进班集体 16 个；省优秀大学生 41 名、省“最美女大学生” 1 名。

### **（四）实践教学扎实进行**

各专业全面落实实践教学课时不低于总课时 50% 的要求。学校搭建多种技能训练平台，综合利用专业课程中理实一体教学中的实验教学环节、专门的实训课程、顶岗实习加强学生实践技能培养。2020 年，成功承办了四川省教育厅主办的三项学生技能竞赛项目。学校学生参加三个省级技能竞赛项目均获得一等奖，并代表四川省参加国赛。2020-2021 学年，受疫情影响，部分赛项未能举办或参赛的情况下，我校学生参加国家级和省级技能大赛共获得 172 项奖项，其中，国家级：一等奖 5 项、二等奖 12 项、三等奖 33 项；省级：一等奖 12 项、二等奖 49 项、三等奖 61 项。参赛成绩较往年大幅提升。

## **【案例】**

### **校企合作共建“实战课堂”**

绵阳职业技术学院与绵阳宜家美实业有限公司战略合作，共建产教融合基地和宜家美设计学院，利用双方资源开展“实战课堂”培训设计人才培。2021 年，遴选 30 名艺术设计类专业学生组建“宜家美设计班”，进入宜家美开展为期两个月的实战课堂专业学习。在实战课堂期间，由宜家美实业有限公司组织开展专业教学，同时邀请行业设计大师、国内知名设计师进课堂。参加“实战课堂”的学生均圆满完成了企业导师安排的任务，每周按时提交学习日志。宜家美旗下商家通过实战课

堂解决了储备人才不足的问题，学生也通过在企业的学习，提高自身的实践能力和工作能力。



学校与绵阳宜家美实业有限公司共建“实战课堂”顺利开班。

### （五）发挥资助育人功能

2020年9月以来，依据国家奖助政策，评审上报国家奖助学金4,009人，金额共计1,389.77万元。办理应征入伍服兵役国家资助和退役士兵教育学费资助学生101人，金额共计91.43万元。发放大学生勤工助学酬金273人次，金额共计14.367万元。开设“绿色通道”保障了594名家庭经济困难新生顺利入学。办理四川省建档立卡贫困学生资助603人，金额共计241.2万元。办理生源地信用助学贷款2,174人，金额共计1,199.82万元。做好校方责任险工作，为全校1,637名学生投保，金额共计13.9007万元。完成评审各类学校奖学金424人，金额共计48.88万元。评审发放临时困难补助67人，金额共计10.2万元。凉山州州外学生补助22人，金额共计3.3万元。评审和发放中职学生国家助学金1,021人，金额共计102.12万元。中职学生减免学费1,364人，金额共计292.54万元。2020年11月

发放 9 月价格补贴 3,429 人，金额共计 8.2296 万元。

### （六）加强学生心理健康教育

开设大学生心理健康教育课程，实现了心理健康教育线上网络课程和线下面授课程全覆盖，为心理健康知识宣传和普及奠定了良好基础。建立健全了学校心理危机干预实施办法、二级学院心理辅导站建设方案，为学生心理健康教育提供了制度保障。持续做好学生心理危机干预、心理咨询服务和朋辈辅导工作，积极开展辅导员和心理老师心理危机干预技能培训，进行了全校新生心理测试，建立学生个人心理档案，组织心理访谈、筛选高关怀的对象，为学生提供个性化心理服务。努力建设朋辈心理辅导队伍，建立学校朋辈咨询员制度，加强朋辈心理委员培训和辅导，培养了一批尽职尽责、热心助人、专业深入、乐观向上的心理委员队伍，推选出校“十佳心理委员”并成功当选“全国百佳心理委员”。

### 【案例】

#### 以服务学校中心大局为目标，探索共青团工作新方法

根据上级团组织要求和学校党委安排部署，我校深入推进共青团改革工作，强化共青团思想引领功能。以团的十八届五中全会精神提出的“三力一度”为正确



导向，充分发挥共青团的先进性和模范带头作用，引领我校青年师生政治思想和操守。其中创新开展“学习思想汇”品牌化学习活动 8 次，“学习云相约”品牌化学习活动 6 次，“学习进行时”品牌化学习活动 6 次，结合时事热点，为青年师生提供思想

碰撞和理论交流的平台。并且在志愿服务、基层建设、创新创业上皆取得显著成绩，学校共青团被共青团四川省委命名为“四川省五四红旗团委”。

### （七）圆满完成毕业生的就业推荐

学校举办 2020 届毕业生“双选会”，289 家招聘会企业提供岗位 7,870 个。举办 2021 届金秋招聘进校园川渝合作专场招聘会暨“点亮生涯”职业指导活动，309 家招聘会企业提供岗位 12,591 个。另外，组织 200 余场次企业专场招聘活动，提供岗位数约 6,700 余个。

学校 2021 届毕业生 4,170 人，实际已就业人数为 4,009 人，就业率为 96.14%，具体情况见表 2。

表 2 2021 届毕业生就业情况统计表

项 目	已就业数	留川就业	在绵就业	成都就业	升本人数
人 数	4009	3353	1592	1016	1011
占比 (%)	96.14	83.64	39.71	25.34	25.22

开展了毕业生就业困难补助。向特困人员、残疾人、残疾家庭、城乡低保家庭等 2021 届毕业生困难补助，共计 112.04 万元。

表 3 2021 届毕业生就业困难补贴统计表

资金来源	补助对象	发放人数 (人)	补助标准 (元)	小 计 (元)
学校专项经费	2021 届的城乡低保家庭、残疾人、特困人员（财政供养）、残疾人家庭等毕业生	200	250	50000
省教育厅	2021 届的特困人员、残疾人、残疾家庭、城乡低保家庭等毕业生	289	600	173400
省人社厅	2021 届的特困人员、残疾人、残疾家庭、城乡低保家庭等毕业生	598	1500	897000

### **三、深入推进教学改革**

#### **(一) 实现线上线下混合式教学常态化**

基于“一平三端”智慧教学系统，结合中国大学 MOOC（慕课）与专业教学资源库，转变教师现代化职业教育理念，建设完善多元化教学资源，全面提升教师综合教学能力，实现了线上线下混合式教学常态化。2021 年线上开设课程 236 门，线上课程课均学生 35.5 人，学生线上与教师的互动、沟通与交流次数较 2020 年有明显增加。

为进一步加强顶岗实践教学管理，做好学生毕业实习后续跟踪服务工作，特别在疫情期间对学生进行全方位管理，2021 年度学校使用蘑菇丁 APP-工学云平台对学校的顶岗实习学生每日状态进行监测，保证学生实习过程科学化、规范化。今年在蘑菇丁 APP 上的注册人数为 4258 人，授课教师可以快速准确在工学云实习管理系统上看到学生的动态。该项措施提升了学生实习工作管理效能和精细化管理水平，推动了学校信息化水平向更高层次迈进。

#### **(二) 持续推进精品课程建设**

2020 年，学校顺利完成国家级职业教育专业教学资源库项目——建筑材料工程技术专业教学资源库。该资源库应用效果良好，注册用户达到 4.7 万余人。《单片机原理及应用》课程被认定为国家精品在线开放课程。《建筑艺术赏析》《建筑施工技术》《实用电机拖动维修技术》《机械制图》《电机与电气控制》5 部教材入选“十三五”国家职业教育规划教材名单。学校推广课程建设成功经验，在本年度完成 4 门校企合作共建课程建设，启动 6 门校企共建课程建设，2019 年已经建设完成的 2 门校企合作共建课程正在准备申报国家级在线开放课程，争取能在国家精品在线开放课程申报上再创佳绩。本学年，学校 4 门课程被认定为四川省普通高等学校省级“课程思政”示范课

程，1 个教学团队被认定为四川省普通高等学校省级“课程思政”示范团队。

### （三）努力促进教师教学能力提升

我校高度重视教师教学能力提升，秉承以赛促教的原则，鼓励老师们积极参加教师教学能力大赛。2021 年，通过校赛、省赛、国赛层层选拔的方式，取得了四川省职业院校教师教学能力大赛（高职组）一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 6 项。孙会宁老师团队获得 2021 年四川省职业院校教师教学能力大赛一等奖，并代表四川省参加全国职业院校教师教学能力大赛。学校获得 2021 年四川省职业院校教师



教学能力大赛最佳进步奖。我校陶然、陈昌学团队荣获四川教育厅主办的四川省职业院校外语课程思政教学比赛一等奖，代表四川省参加国赛。

### （四）大力深化产教融合校企合作

学校与四川奇石缘科技股份有限公司紧密合作，成功申报四川省首批产教融合示范项目（人才培养类）—交通综合运维智能监测装备产教融合项目。学校牵头制定《四川省交通综合运维智能监测装备产教融合项目建设管理办法》，按照项目建设任务书，启动了首批 11 个子项目建设工作，建设绩效优良。学校与科大讯飞深度合作共建人工智能产业学院，与长虹集团拓展合作共建了长虹电子产业学院。特色产业学院作为产教融合校企合作的新载体新形式新机制，在提升专业人才培养质量中发挥了重要作用。学校继续推进绵阳职业教育集团建设，努力增强吸引力和影响力，充分发挥其产教融合、校企合作桥梁纽带作用。2021 年 6 月，学校牵头的绵阳职业教育集团被教育部

确定为国家示范性职教集团培育单位。

## 【案例】

### 省级产教融合示范项目助推专业群高质量发展

学校与四川奇石缘科技股份有限公司合作共建的省级产教融合示范项目——交通综合运维智能监测装备产教融合项目集人才培养、教学科研、技术开发、社会服务等功能于一体，实现“协同育人、技术研发、创新创业、社会服务、技能竞赛、品牌推广”六大功能，有力助推学校电子信息工程技术专业群高质量发展。

一是集校企资源，共育适岗人才。校企共建“电子技术实训室”等实训室 10 间、“1+X”考核培训室 2 间（1+X web 前端、传感网开发）。始终坚持创新实施“活模块、工学交替”教学模式，以就业为导向，实施学徒制订单班人才培养，让学生全程体验实际项目并参与完整的研究开发流程，取得了良好的教学效果。2021 年学生获高职院校技能大赛四川省一等奖 2 项，国家级三等奖 1 项。

二是融前沿技术，赋能科研教研。发挥双方所在专业领域的优势，共同申报“基于大数据 AI 技术的车辆运行监测、预测与决策系统开发与产业化”项目及四川省科学技术厅 2022 年度重点研发计划项目“高新技术领域重点研发项目”；联合申报发明专利 1 项，实用新型专利 3 项；立项市厅级科研项目 6 项。

三是创核心成果，积淀平台品牌。建成国家级精品在线开放课程 1 门，省级示范课程 3 门；共建专业教学资源库 3 项，教材 2 部；校企双方与四川长虹电器股份有限公司联合申报并实施“2021 年度新型学徒制——广电和通信设备电子装接工(中级工)专业新型学徒制培训”，累计培训 4000 人日，创收 24 万余元。

### （五）对接区域产业实施“三三工程”

按照《绵阳市高等教育“三三工程”实施方案》和《关于立项建设市级优势特色专业和市级示范实训基地的通知》文件精神，学校复合材料工程技术等 7 个专业立项为市级特色专业建设项目，新型建筑材料工程技术研发中心等 3 个实训基地立项为市级示范性实训基地



建设项目。“三三工程”项目的建设,让我校培养的高素质技术技能型人才更好的扎根于绵阳,也能为科技城建设和西部现代化强市建设贡献力量。

### **(六) 推广现代学徒制人才培养模式**

为提高人才培养质量,学校遴选部分专业采用现代学徒制人才培养模式。学校现有6个省级现代学徒制试点专业,14个校级现代学徒制试点专业,今年共692名同学按照现代学徒制人才培养模式进行培养,与省内17家工艺技术和设备先进、技术力量雄厚、管理规范的优质企业签订了合作协议。现代学徒制人才培养模式促进了学校专业教育与创新创业教育的有机融合,挖掘和充实了专业课程的创新创业教育资源,在传授专业知识过程中强化了创新创业教育。

### **【案例】**

#### **智能制造学院与中国工程物理研究院 深入开展现代学徒制人才培养**

绵阳职业技术学院智能制造学院与中国工程物理研究院双方按照“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则,建立校企合作伙伴关系,发挥各自优势,在学生实习实训、顶岗就业、专业建设、员工培训、科技攻关、教师下企业锻炼等方面展开全方位的合作。如在电子工程研究所建立数控技术培训中心,开展数控技术专业校本个性化现代学徒制试点。以学生技能兴趣为基点,成立“实验班级”,在企业师傅带领下开展数控车、数控铣、钳工、新产品装配等实践,企业师傅以真实产品研制与装配带领学生开展专业实习。自开展合作以来,通过组织大一新生进所开展认识实习、大二学生进车间开展专业实践、大三毕业班进车间各岗位进行顶岗实习等方式,推动专业在课程实施、中期实习、毕业实践等环节的改革,改变之前“学校本位”的路径,使学校的“教”与企业的“产”相融合,使专业链与产业链相互通融,依托企业服务社会。企业提供的实习岗位和实践内容与所学专业高度吻合,有利于解决实习中供需错位的问题。企业根据学

生实践的表现，遴选部分优秀学生参加全国各类技能比赛，也带动了其它大部分同学的学习积极性，从而形成良性循环。



学生在“中物院”实践学习

### （七）积极扩大 1+X 证书制度试点

学校出台《1+X 证书制度试点工作管理办法》，牵头成立四川省计算机类 1+X 职业技能等级证书联盟。面对 1+X 证书制度下的人才培养目标，学校结合人才培养需求，对各专业人才培养方案进行修订，对实践教学基地进行优化和升级，强化了书证相互衔接和融通。持续开展试点工作机制构建工作，落实试点进度周报监测制度、实施信息化服务平台管理工作，落实 1+X 证书的经费保障政策。截止到 2021 年 11 月，学校成功申报了 23 类 1+X 证书，覆盖 29 个试点专业。已建成 12 个 1+X 证书考点，11 个证书试点启动了证书考试。

### （八）创新创业教育取得新突破

面向二年级学生全面实施创新创业教学。组织 622 名大学生参加 SYB 创业培训。选送 2 人次参加创新创业师资培训。完成 70 个“大创训练计划项目”的中期评审工作和 50 个项目的结题评审工作，2021 年再立项 70 个项目。全年共组织 6 场次“互联网+”项目评审线上集中指导，4 场次“互联网+”项目评审线下集中指导。成功完成第三届“互联网+”大学生创新创业大赛校内网上选拔赛。成功组织选送

2,000 余个项目参加各级各类创新创业大赛,参赛学生超 6,655 人次,同比增加 2,464 余人次。大学生创客俱乐部年度新增会员 60 余人。

大学生团队获得四川省第七届国际“互联网+”大学生创新创业大赛决赛银奖 2 项、铜奖 6 项。获得“第七届中国科技城大学生毕业设计大赛”“创意奖”和“优秀奖”各 1 项。获得 2020 年“创客中国”四川省中小企业创新创业大赛绵阳区域选拔赛三等奖 1 项。

#### **(九) 坚持教学工作诊断与改进**

为推进提质培优行动计划和学校“双高”建设,按照“以群建院”原则重组整合教学单位,撤系建制,设 8 个二级教学学院。教学指导委员会进行了换届,修订了章程。加强了教学督导组织建设,重构二级学院专业(群)质量保证组和课程质量保证小组。以两个高水平专业群建设为引领,制定学校九大专业群三个层级“十四五”发展目标。分层级重新制定专业建设标准、质控点和诊断标准,按照《绵阳职业技术学院内部质量保证体系建设与运行方案》规定的周期进行诊断与改进。学校《内部质量保证体系建设与运行方案》经过 3 年运行,全员质量意识和责任意识普遍得到加强,质量保证形成螺旋提升。

### **四、不断提高社会服务能力**

#### **(一) 科研工作再创佳绩**

组织教师申报 80 余项科研项目,获批项目经费 34.60 万元。学校科研团队申报的《大数据视角下智慧教育理论研究与应用场景分析》科研课题获准教育部科技发展中心立项。

按市级及以上标准推进学校 7 个工程技术研究中心建设。签订“高性能粘接剂及特种砂浆开发”等 8 项横向项目,合同经费 39.30 万元。与江油市融创生产力促进中心合作,支持江油市科技型中小企业培育、新技术新产品研发、科技成果转化。2021 年共计服务科技型中小企业 42 家。

积极开展学术交流和教学研讨。共组织“省级双高计划实施背景下高职院校双高建设的思考”“中国共产党百年奋斗历程和基本经验”等 28 场学术讲座。编辑出刊了《绵阳职教研究》三期，编辑审核文章 102 篇，出刊文章 36 篇。

## **（二）高标准推进大学科技园建设**

按照国家大学科技园建设标准，制定了学校大学科技园发展方案。努力拓展大学科技园发展空间，落实总计 2 万平方米的建设场地。大学科技园逐步发展成为创新资源整合、科技成果转化、科技创业孵化、创新人才培养和开发协同发展等五位一体的双创平台。企业及项目引进取得较大突破，多次与游仙区人民政府、市（区）科技局、九院相关院所及中小微科技企业进行沟通，初步与物科光学等 20 余家科技型企业达成科技园入驻意向，成功引进了四川菲梵服饰、绵阳风续环保科技、四川紫冠科技等 8 家科技型企业。

## **（三）技术技能培训稳步增长**

进一步理顺了学校社会培训服务体系，学校社会服务工作更加规范有序。各二级学院积极推进社会培训等服务工作。2021 年度，组织完成了企业现代学徒制培训、退役军人职业技能培训、水利系统职工继续教育培训、现场施工员培训、在校大学生职业技能培训、以及国家金课和国家资源库等线上线下培训项目，全年累计非学历教育培训 60 项，培训时间 18,906 学时（其中，公益性培训学时 3,630 学时），实际到账经费 508.00 万元。全校 2,100 余名大学生免费获得了电子商务专项职业能力培训、SYB 创业培训、焊工、财务软件和办公软件等职业技能培训。接收财经校网络教育和成人教育学生 300 余名，教学和日常管理工作进入正轨。应用型自考和网络教育累计招生 400 余人。学校连续第三年获得四川大学、西南科技大学高等教育自学考试“优秀助学中心”称号。

#### **（四）积极服务绵阳教育事业**

学校利用自己的资源条件和办学实力，成功承办绵阳市中职技能大赛，培训中职师资，大力支持中职教育“三名”工程。学校全年组织承办网络教育在线考试、全国自学考试、四川省自学考试、全国研究生招生考试、大学英语四六级考试、全国计算机等级考试、四川省教师资格证考试、单独招生考试等共计 12 场，参考考生 21,797 人次。所有考务工作均严格按照规程开展，无一疏漏和差错，获得省市主管部门的充分肯定。

### **五、积极开展国际交流合作**

#### **（一）创新留学生工作**

2020—2021 学年，在全球疫情蔓延情况下，经过努力，学校顺利完成学历留学生招生录取工作。截至 2021 年 8 月，学校在籍学历留学生共 41 名。



学校为首届国际留学生（2018 级）举行线上毕业典礼。

## （二）稳妥推进国际交流合作

继续实施中加联合办学项目——建筑工程技术专业，完成第七届学生招生并按计划开班上课。该项目已累计培养学生 200 余人。与意大利米兰 ACME 美术学院达成联合办学一致意向，确定产品艺术设计专业和动漫制作技术专业申报中意联合办学项目。与中建材智慧工业科技有限公司和埃塞俄比亚联邦民主共和国亚的斯亚贝巴科技大学进行商谈联合培养埃塞俄比亚水泥行业技术技能人才项目。

### 【案例】

#### 中外联合培养，共育国际技能人才

2014 年 6 月，经由四川省教育厅批复，教育部国际合作与交流司备案，绵阳职业技术学院与加拿大北大西洋学院合作举办建筑工程技术专业专科教育项目正式立项。目前，该项目已顺利开展 7 年，培养了一批具有国际视野和跨文化沟通协调能力，能在国内外民用工程项目中胜任生产一线的施工技术、工程预算和组织管理等职业岗位的复合型高端技术技能型人才。

该项目通过引进并融合外方优质教学资源，构建了建筑工程技术专业(中加)人才培养模式与课程标准；组建了一支具有国际视野、专业知识过硬的师资队伍，由 15 名在加拿大北大西洋学院完成国际课程培训的专任教师、3 名英语外籍教师、3 名一流教学水平的英语教师、5 名加拿大北大西洋学院土木工程专业教师以及 3 名具有硕士研究生学历的辅导员教师组成；多措并举提高生源质量，突破招生瓶颈，对学生开展过程化考核、多样化考核，激励学生自主学习意识；规划建设中外合作办学专业教室/活动室 3 个；完成部分外方专业课程内容建设，录制了 5 门课程部分章节的英文教学视频，出版 1 本中英文教材；探索中外教师联合授课教学方式，专业核心课程采用中外教师“相互助教”教学模式完成；完成住房城乡建设行指委项目 1 项、绵阳职业教育中心项目 1 项，发表了中外合作办学教育类论文 5 篇。



2021 年新学期中外合作办学建筑工程技术专业师生线上见面会

## 六、努力加强政策保障

### （一）经费保障有力

学校的举办方积极履行办学责任，将学校的发展纳入加快中国（绵阳）科技城发展大战略之中，积极落实生均财政拨款标准，学校也努力开辟和拓展新的收入来源。2021 年度，财政给学校拨款共 15,417.25 万元，学校取得事业收入 6,479.5 万元，其他收入 39.58 万元，学校年度总收入达到 21,936.33 万元。据初步估算，2021 年度，学校生均财政拨款水平达到 12,099.55 元，其中生均财政专项经费为 5,704.57 元，给学校的运行和发展提供了有力的资金保障。

### （二）资金使用绩效提高

2021 年度，经市委市政府及主管部门的关心和同意，学校教职工绩效工资水平实现与公务员工资收入水平的联动增长。学校根据改革发展的需要科学编制预算，用好每一笔资金，确保重点建设项目和内涵发展事项得到充裕的资金支持。全面落实生均 30 元的思政课专

项经费和计提事业收入的百分之五用于学生奖补资助等政策。全年共投入建设资金 4,271 余万元,其中 2,901 余万用于办学质量提升相关项目建设。学校对投资建设项目按月督查,强化财政资金使用绩效考核,强化财务内部控制管理,提升财政资金使用效果。

### **(三) 万无一失做好疫情防控**

新冠肺炎疫情爆发以来,学校坚持师生生命健康至上,落实疫情防控工作责任,完善疫情防控工作机制,根据需要及时调整学习与工作日程,在全力抓好疫情防控工作的基础上,维护学校的正常运行和改革发展。至 2021 年 9 月底,学校师生全部完成疫苗接种,实现“应接尽接”,筑牢了生命健康防线。学校全年无确诊和无症状感染者病例,师生生命健康安全得到保障,教学秩序井然。

## **七、面临的挑战与展望**

### **(一) 学校改革发展面临重大挑战**

第一,以信息技术变革引领的新工业革命带给学校办学新课题。随着人工智能时代的到来,传统技能型岗位的减少或淘汰的步伐加快,区域产业数字化转型升级对能工巧匠、大国工匠等高素质技术技能人才的需求给学校带来了新挑战,学校必须持续推进“三教”改革,主动对接社会需求,及时更新各专业的教学内容,不断提高教育教学质量。

第二,职业教育战线内竞争加剧。在高质量发展的大背景下,全省、全国高职教育正在经历一场格局洗牌,发达地区和省会城市的院校占据地域优势,强势发展或奋力赶超。我校作为地方院校,在百舸争流不进则退的竞争中,在如何保持原有优势、创造新的竞争优势,以及如何吸引优质生源和高层次人才、深入产业融合等方面面临着巨大挑战。



第三，在现代职教体系建设中提升学校办学层次面临较大挑战。学校现以专科办学层次为主体、中职层次为补充。在全国普职横向融通、中高本纵向贯通的现代职教体系建设中，学校提升办学层次，即试办职教本科专业和创建本科层次的职业技术大学，还面临一些短板和困难，需要在“十四五”时期逐个突破解决，这给学校领导班子和全体教职工提出了“必须打一场硬仗”的要求。

## （二）工作展望

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，积极贯彻落实习近平总书记对职业教育工作的重要指示精神，积极贯彻落实全国职业教育大会精神、四川省职业教育大会精神和绵阳市第八次党代会精神，牢固树立新发展理念，有力落实立德树人根本任务，立足绵阳、面向川渝、辐射全国，对接国家战略和四川及中国（绵阳）科技城发展战略需求，主动融入经济社会高质量发展新格局，加快完善区域性现代职业教育体系，以省级“双高”学校建设为总抓手，奋力改革创新，提升人才培养质量，拓展职业教育功能，增强社会服务能力，办好人民满意的职业教育。为此，当前和今后一个较长时期，学校必须按照以下“四个坚持”抓好各方面的工作。

一是坚持党的领导。加强党委对学校工作的全面领导，坚持社会主义办学方向，以学校党的建设为引领，以学生为中心，以师资队伍为根本支撑，以专业群建设为重点，全面提升学校内部治理水平，构建促进学生德智体美劳全面发展的育人体系，落实立德树人根本任务。

二是坚持职教类型定位。紧密对接区域重点产业和战略性新兴产业对技术技能人才的需求，动态调整专业设置，优化专业群布局。紧跟产业技术发展步伐，改造提升传统优势专业，实现专业群与产业同

频共振，不断增强职业教育适应性。

三是坚持产教融合。以更加开放的胸怀和更加灵活的措施，搭建多类型、多层次校企合作平台，用市场机制整合国内外优质职教资源，构建校企命运共同体，提升双元育人、多元育人实效。

四是坚持对标竞进。虚心参照省内外标杆学校，分析差距及成因，学习借鉴先进经验，持续开展对标竞进、争创一流活动。紧扣学校“双高”建设的“高、强、特”目标，完善学校质量标准体系，深化教育评价改革，补短板、培优势、育特色，培养高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，引领带动四川职教发展。

## 附件

表 1 计分卡

院校代码	院校名称	指标		单位	2020 年	2021 年	备注
12753	绵阳 职业 技术 学院	1	就业率	%	93.81	96.16	
		2	毕业生本省就业比例	%	81.79	78.99	
		3	月收入	元	4047	4079	
		4	理工农医类专业相关度	%	56.00	56.29	
		5	母校满意度	%	95.15	96.81	
		6	自主创业比例	%	2.00	3.02	
		7	雇主满意度	%	93.42	94.02	
		8	毕业三年晋升比例	%	46.30	47.00	

表 2 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标	单位	2020 级	2021 级	备注		
12753	绵阳职业技术学院	1	全日制在校生人数	人	4311	3935		
		教书育人满意度—						
		2	(1) 课堂育人	调研人次	人次	2566	3168	
				满意度	%	92.55	95.28	
			(2) 课外育人	调研人次	人次	2566	3168	
				满意度	%	92.25	95.04	
		课程教学满意度—						
		3	(1) 思想政治课教学	调研课次	课次	3	2	
				满意度	%	93.01	94.15	
			(2) 公共基础课(不含思想政治课)	调研课次	课次	8	6	
				满意度	%	92.26	94.33	
			(3) 专业课教学	调研课次	课次	279	92	
				满意度	%	89.28	91.81	
		管理和服务工作满意度—						
		4	(1) 学生工作	调研人次	人次	2566	3168	
				满意度	%	95.85	96.28	
			(2) 教学管理	调研人次	人次	2566	3168	
				满意度	%	94.28	95.55	
			(3) 后勤服务	调研人次	人次	2566	3168	
				满意度	%	84.92	85.21	
		5	学生参与志愿者活动时间	人日	9	12		
		学生社团参与度—						
		6	(1) 学生社团数	个	41	41		
(2) 参与各社团的学生人数	人		5141	7260				

在校一、二年级参加社团活动的人数统计表

序号	社团名称	大一人数	大二人数	协会总人数
1	乒羽协会	330	392	722
2	绵阳职业技术学院青年志愿者服务总队	3935	4040	7975
3	大学生艺术团	53	27	90
4	八一军事协会	98	17	115
5	国旗护卫队	18	18	36
6	绿 E 环保协会	100	10	110
7	微博协会	26	8	34
8	微视频协会	14	6	20
9	商羽汉文化研习社	80	10	90
10	大学生通讯社	90	42	132
11	原点舞社	117	11	128
12	服装工艺协会	52	10	62
13	紫韵茶艺协会	26	11	37
14	民族文化协会	32	45	77
15	飞轮海社协会	12	2	14
16	武术跆拳道协会	11	8	19
17	天维书画协会	47	6	53
18	野火工作室	145	20	165
19	黑月公社	45	3	48
20	四维空间	189	29	218
21	舞动的精灵	113	7	120
22	知言社	32	8	40
23	工业智能控制	72	13	85
24	光魅摄影	10	15	25
25	鲲鹏协会	43	7	50
26	陶艺协会	288	31	319
27	新元素协会	208	12	220
28	建筑 CAD 协会	145	39	184
29	建筑测量协会	87	4	91
30	造价协会	90	3	93
31	材子之家	96	9	105
32	启航体育社	23	5	28
33	电子与信息协会	99	8	107
34	电器维修协会	79	9	88
35	IT 之家	111	15	126
36	手绘协会	27	3	30
37	演讲与口才	100	118	218
38	CG 工作室	43	19	62
39	青年马克思主义学习部	81	3	114
40	宇翼车协	28	43	71
41	学生学术科技协会	65	55	120
	合计	7260	5141	12441

表3 教学资源表

序号	指标	单位	2020年	2021年
1	生师比	—	20.50	18.02
2	双师素质专任教师比例	%	63.88	65.94
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	33.58	31.88
4	教学计划内课程总数	门	1461	1522
	其中：线上开设课程数	门	449	236
	线上课程课均学生数	人/门	113	35.50
5	校园网主干最大带宽	Mbps	10000	10000
6	校园网出口带宽	Mbps	15150	15150
7	生均校内实践教学工位数	个/生	0.66	0.74
8	生均教学科研仪器设备值	元/生	13297.21	14214.43

表4 国际影响表

院校代码	院校名称	指标	单位	2020年	2021年	备注	
12753	绵阳职业技术学院	1	全日制国(境)外留学生人数(一年以上)	人	45	41	——
		2	非全日制国(境)外人员培训量	人日	1410	202	——
		3	在校生服务“走出去”企业国(境)外实习时间	人日	0	0	——
		4	专任教师赴国(境)外指导和开展培训时间	人日	0	227	——
		5	在国(境)外组织担任职务的专任教师人数	人	0	0	
		6	开发并被国(境)外采用的专业教学标准数	个	1	1	开发“中加建筑技术专业标准”，被中国绵阳职业技术学院和加拿大北大西洋学院采用；开发CG1510《建筑工程计量与计价》、CG3110《施工组织与管理》、SM1110《建筑工程质量检验与安全管理》、DR1140《建筑构造》4门课程标准，被中国绵阳职业技术学院和加拿大北大西洋学院采用。
			开发并被国(境)外采用的课程标准数	个	15	4	
7	国(境)外技能大赛获奖数量	项	1	4	范劲松在“2020一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛”中获二等奖；代英明在“2020一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛”中获“优秀指导教师奖”；		

						<p>马玉婷在“2020 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛”中获“优秀指导教师奖”；</p> <p>绵阳职业技术学院在“2020 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛”中获“优秀组织奖”。</p>
	8	国际合作科研平台数	个	3	7	<p>四川省孔子学院联盟——成立于 2021 年 7 月；</p> <p>成渝地区双城经济圈孔子学院联盟——成立于 2021 年 7 月；</p> <p>中国-柬埔寨职业教育合作联盟——成立于 2019 年 7 月；</p> <p>东南亚职业教育产教融合联盟——成立于 2019 年 10 月；</p> <p>人工智能产教融合国际联盟——成立于 2019 年 10 月；</p> <p>陆海新通道职业教育国际合作联盟——成立于 2021 年 9 月；</p> <p>成渝地区双城经济圈——澜湄区域职业教育合作联盟——成立于 2021 年 6 月。</p>



表 5 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标	单位	2020 年	2021 年	备注	
12753	绵阳职业技术学院	1	全日制在校生人数	人	12368	12018	
			毕业生人数	人	4056	4162	
			其中：就业人数	人	3805	4002	
			毕业生就业去向：	—	—	—	
			A 类：留在当地就业人数	人	1146	1592	
			B 类：到西部地区和东北地区就业人数	人	2452	2610	
			C 类：到规模以下企业等基层服务人数	人	2396	2140	
			D 类：到规模以上企业就业人数	人	884	814	
			其中：到 500 强企业就业人数	人	356	278	
			2	横向技术服务到款额	万元	54.50	39.30
		横向技术服务产生的经济效益	万元	12500	14128	提供产生经济效益的企业出具的证明，并盖财务章。	
	3	纵向科研经费到款额	万元	52.16	34.60		
	4	技术交易到款额	万元	35.10	35.37		
	5	专利申请/授权数量	项/项	21/21	6/6		
		其中：发明专利申请/授权数量	项/项	0/0	0/0		
	6	专利成果转化数量	项	0	0		
	7	专利成果转化到款额	万元	0	0		
	8	非学历培训项目数	项	39	60		
	9	非学历培训时间	学时	12276	18906		
	10	非学历培训到账经费	万元	355.26	508		

	11	公益性培训服务	学时	40	3630	
	主要办学经费来源（单选）：省级财政（） 地市级 财政（√） 区县级财政（） 行业企业（） 其 他（）					

表 6 落实政策表

院校代码	院校名称	指标	单位	2020年	2021年	
12753	绵阳职业技术学院	1	年生均财政拨款水平	元	12083.78	12099.55
			其中：年生均财政专项经费	元	6919.22	5704.57
		2	教职员工额定编制数	人	568	569
			在岗教职员工总数	人	677	763
			其中：专任教师总数	人	551	596
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	379.50	426.90
		4	生均企业实习经费补贴	元	122	203
			其中：生均财政专项补贴	元	122	203
		5	生均企业实习责任保险补贴	元	12.50	11.00
			其中：生均财政专项补贴	元	12.50	11.00
		6	企业兼职教师年课时总量	课时	24545	24496
			年支付企业兼职教师课酬	元	1333100	1052000
			其中：财政专项补贴	元	1333100	1052000